

Дополнительное соглашение к коллективному договору
о его изменении (дополнении)

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ N 1

КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

**Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 2 «Жемчужинка»
на 2022–2025 г.**

Работодатель в лице его представителя:

заведующего Жорниченко Натальи Владимировны

(должность, Ф.И.О.)

действующего на основании Устава, с одной стороны, и

работники в лице представителя трудового коллектива МБДОУ «Детский сад № 2
«Жемчужинка», воспитателя Губернаторовой Ларисы Петровны, действующие на
(должности, Ф.И.О.)

основании собрания общего трудового коллектива, с другой стороны, на основании

решения трудового коллектива (протокол общего собрания N 3 от "23"03.2022г.), в
соответствии со ст. 44 ТК РФ и п. 1.3 Коллективного договора,

заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести следующие изменения в коллективный договор на 2022-2025 год

(годы):

1.1. Пункт 4.17 раздела IV «Рабочее время и время отдыха»

изложить в новой редакции:

4.17. Работодатель обязан на основании письменного заявления работника
предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

-участникам Великой Отечественной войны – до 35 календарных дней в году;

-работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней

в году;

-родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы, – до 14 календарных дней в году;

-работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году;

- работникам в случае рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников – до 5 календарных дней в году;

- в других случаях, предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами

1.2. Подпункт 4 пункта 6.4 раздела VI «Содействие занятости, повышение квалификации и закрепление профессиональных кадров»

изложить в новой редакции:

4) При сокращении численности или штата работников и при равной производительности труда и квалификации преимущественное право на оставление на работе наряду с основаниями, установленными частью 2 ст.179 ТК РФ, имеют работники:

- имеющие более длительный стаж работы в данном учреждении;

- имеющие почетные звания, удостоенные ведомственными знаками отличия и Почетными грамотами;

- применяющие инновационные методы работы;

- совмещающие работу с обучением, если обучение (профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации) обусловлено заключением дополнительного договора между работником и работодателем или является условием трудового договора;

- которым до наступления права на получение пенсии (по любым основаниям) осталось менее трех лет;

- одинокие матери и отцы, воспитывающие детей до 16 лет;

- молодые специалисты, имеющие трудовой стаж менее одного года.

1.3. Подпункт 1 пункта 10.3 раздела X «Гарантии деятельности и защита прав профсоюза»

изложить в новой редакции:

1) Перевод указанных профсоюзных работников на другую работу по инициативе работодателя допускаются только с предварительного согласия профсоюзного органа в первичной профсоюзной организации.

1.4. Подпункт 2 пункта 10.4 раздела X «Гарантии деятельности и защита прав профсоюза»

изложить в новой редакции:

2) Подтверждают:

- в соответствии с Трудовым кодексом РФ, законом Рязанской области «О профессиональных союзах» профком вправе требовать привлечения к дисциплинарной ответственности должностных лиц, нарушающих законодательство о труде, профсоюзах, не выполняющих обязательств, предусмотренных коллективным договором, отраслевым территориальным соглашением;

- расторжение трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным пунктами 2,3 или 5 части первой статьи 81 настоящего Кодекса с руководителем выборного органа первичной профсоюзной организации и его заместителями в течение двух лет после окончания срока их полномочий допускается только с соблюдением порядка, установленного статьей 374 настоящего Кодекса.

- работа в качестве председателя профсоюзной организации и в составе профкома признается значимой для деятельности учреждения и учитывается при поощрении работников, их аттестации, при конкурсном отборе на замещение руководящих должностей и др.

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2022-2025 год (годы).

От работодателя:

Заведующий
МБДОУ «Детский сад № 2
«Жемчужинка»

Н.В.Жорниченко

(подпись)

2022г.

От работников:

Представитель трудового
коллектива МБДОУ
«Детский сад № 2 «Жемчужинка»

Л.П.Губернаторова

(подпись)

« 06 » 02 2022г.

